

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 77
Общероссийского Профсоюза образования

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 77

Председатель И.А. Фролова



20 24 г.

Директор Н.В. Крашенинина



20 24 г.

**Дополнительное соглашение о внесении дополнений
(изменений) в коллективный договор
на 2025 - 2027 г. г.**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 77

Утвержден на собрании трудового коллектива,
протокол № 3 от «02» 11 2024 года



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №77 именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Крашенининой Натальи Владиславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Фроловой Ирины Анатольевны, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, договорились внести в коллективный договор от 06.11.2024г. № 50-к следующие изменения:

1. Пункт 4.2.15 коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.2.15 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Пункт 5.1.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 6.12.2021 г. №1122н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (до 1 апреля 2021 года - в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), с 1 апреля 2021 года - в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения

обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

3. Пункт 1.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.5. Коллективный договор заключается на срок три года, вступает в силу с 01.01.2025 и заключается на срок до 31.12.2027 года.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

4. Срок действия коллективного договора, указанный на титульном листе изложить в следующей редакции:

коллективный договор на 2025-2027 г.г.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено

печатью и заверено

3 листа(ов)

Директор Н.В. Краценнинина

« 07 » 20 24 г.

