

ОТЧЕТ
о работе профсоюзной организации МБОУ СОШ №77
за 2023 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 77.

В профсоюзной организации МБОУ СОШ № 77 количество работающих – 24 человека, из них члены профсоюза - 23 человека.

В течение 2023 года деятельность профсоюзной организации МБОУ СОШ № 77 была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работников МБОУ СОШ № 77.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель Профсоюзной организации школы принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профсоюза.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 99 % от общей численности работников.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт ТПО.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В начале учебного года в структуре профсоюзной организации был определен совет молодых педагогов. Наиболее активные педагоги были избраны в управляющую структуру совета.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы принимал участие в общественно-политических акциях:

- демонстрация 1-го мая,
- день учителя во Дворце творчества и молодежи

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются - информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Члены профсоюзного комитета получают информацию на заседаниях профсоюзного комитета.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», «Нового года».

В рамках социальной новогодней кампании Профсоюзный комитет поздравил детей работников школы билетами на новогодние ёлки и праздничные новогодние подарки.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из анализа необходимо продолжить работу по реформированию нормативной базы и совершенствованию структуры управления в сфере охраны труда, обеспечения контроля за проведением специальной оценки условий труда, проведению медосмотров, сохранению компенсаций и льгот работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, контроль за выполнением Соглашений по охране труда, финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в ОУ, в том числе за счет возврата 20% сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в фонд социального страхования на организацию предупредительных мер по охране труда, в соответствии с Федеральным Законом от 01.12.2014 № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования РФ