

Для чего нужен Профсоюз?

Работники организаций часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Что он решает?» Данный вопрос задаётся из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать не один вопрос, а сразу три:

- **«Почему нужен профсоюз?»**
- **«Зачем нужен профсоюз?»**
- **«Для кого нужен профсоюз?»**

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы, ответим сначала на вопрос **«Что такое профсоюз?»**

Профсоюз (профессиональный союз) – это общественная организация, объединяющая работников, связанных общими профессиональными интересами, для решения насущных проблем – представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов. Профсоюзные организации объединяются, как правило, по отраслевому принципу.



«Почему нужен профсоюз?»

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии выборов.

Поэтому так долго рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз! И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

«Зачем нужен профсоюз?»

Для ответа на этот вопрос вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было не получение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

- низкая заработная плата работающего населения;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- решение социальных вопросов;
- пенсионное обеспечение;
- безопасная организация производственного процесса и работ.

Давайте сравним, сильно ли изменился через 100 лет перечень вопросов и проблем.

Как и 100 лет назад, **необходимо решать вопросы:**

- **низкой заработной платы** - ни для кого не является секретом, что заработная плата многих держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума, работающее население не живёт полноценной жизнью, а выживает;

- **режима рабочего времени и времени отдыха** - во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10 - 12 часов, не имея ни выходных, ни отпусков;

- **приобретение права на досрочное пенсионное обеспечение;**

- **охраны труда** - многие работодатели осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу, если остались деньги. К сожалению, практически ежегодно по всей стране погибают на производстве или становятся инвалидами тысячи рабочих.

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается. Но «один в поле не воин» и чтобы отстоять свои интересы, работники должны объединяться и спланиваться.

Многие работодатели могут сказать: «А зачем мне профсоюз? Он будет мне только мешать.». Так может сказать только не дальновидный руководитель. Профсоюз является такой организацией, которая заинтересована в стабильной работе организаций. Профсоюз является социальным партнёром работодателя, помогая в решении возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере.

«Для кого нужен профсоюз?»

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно ни звучало, он также нужен и работодателю.

Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, перевода и увольнения, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы в качестве представителя членов профсоюза могут без персонального участия работников представлять их интересы в урегулировании с работодателем вопросов, связанных с трудом;

- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем или его представителями;

- на содействие профсоюза в решении вопросов оплаты труда и своевременной ее выплаты;

- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы по инициативе администрации, других несправедливых действий;

- на бесплатную правовую помощь профсоюза при рассмотрении его вопросов в суде;

- на улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

- на материальную помощь в случаях возникновения сложных жизненных обстоятельств;

- на получение скидки на путевки в здравницы профсоюза для себя и членов семьи.

Работник, который не является членом профсоюза, лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем и своими проблемами. Потеря работы будет исключительно его проблемой, также, как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Вместе мы изменим жизнь к лучшему!

Это наше будущее!!!



Только член ПРОФСОЮЗА

может рассчитывать на...

Помощь и поддержку в защите своих прав!

Равноправие граждан перед законом!

Организованную работу!

Финансовую помощь!

Социальную защиту, справедливость!

Отдых и лечение в санаториях и детских лагерях!

Юридическую помощь!

Зарплату достойную и в срок!

Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
- помощника в решении социальных и личных вопросов работников, по обеспечению здоровой и жизнерадостной атмосферы в коллективе;
- партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;
- помощника в грамотном разрешении конфликтов и трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел);
- помощника в разъяснении сложных проблем трудовому коллективу, так как также заинтересован в стабильной работе;
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства;
- практическую помощь в грамотном составлении коллективного договора, локальных нормативных актов.

Дальновидный руководитель заинтересован в работе профсоюза по контролю за безопасными условиями труда, в снижении производственного травматизма и, соответственно, в снижении затрат на ликвидацию последствий от аварий и несчастных случаев.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

содержит взаимные обязательства коллектива работников и работодателя;

позволяет согласовывать на цивилизованной основе интересы работодателя и коллектива работников, предотвращать индивидуальные и коллективные трудовые споры;

становится действенным помощником работодателя в вопросах:

- коллективной разработки эффективных решений по повышению конкурентоспособности предприятия и результативности труда;
- укрепления трудовой и производственной дисциплины;
- организации и оплаты труда;
- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:



гарантирует дополнительные социальные льготы работодателю при его неизбрании на должность, при увольнении, выходе на пенсию;

защитит трудовые права работодателя, определит порядок проведения аттестации и замещения должностей руководителя подразделений;

позволит включить в издержки обращения предприятия расходы по устройству и содержанию комнат отдыха и помещений производственного быта.

Уважаемые работодатели и предприниматели!

Укрепляйте сотрудничество с профессиональными союзами!

РАБОТОДАТЕЛЬ!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕХА ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ! ЗАКЛЮЧИВ ЕГО, ВЫ ПРИОБРЕТЕТЕ НАДЕЖНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРА В ЛИЦЕ ПРОФКОМА!



Наличие профсоюзной организации на предприятии способствует созданию бесконфликтной ситуации, так как большинство вопросов социально-трудовых отношений может быть решено путем переговоров, заключения коллективных договоров с работодателями.